

## 平成29年度事業計画書

自 平成29年4月 1日

至 平成30年3月31日

### I 事業計画

本県は、森林資源の充実とともに、全国1位を誇る林内路網の整備や全国2位の高性能林業機械の導入など生産基盤の充実等を背景に、スギの素材生産量は平成3年以降連続して全国1位を記録しており、我が国を代表する国産材供給基地となっています。

この本県が有する木材資源と素材生産力を求めて日向市に進出した中国木材日向工場は順調に生産量を延ばしており、加えて、県内で操業する大型の木質バイオマス発電施設も順調に稼働しています。また、韓国はもとより、新たな海外向けの木材輸出の調査・検討も行われる等、素材生産活動を推進する動きは活発になっています。

このような中で、当センターは全国に先駆けて高性能林業機械の共同利用に取り組み推進するとともに、将来の林業を支える林業事業者に対する雇用管理・労働環境改善のための相談・指導や新規就業に向けた相談会の開催、林業就業に必要な免許・資格等を習得するための研修等の実施による林業技術者の養成、機械化林業の推進及び林業担い手の確保・育成対策に取り組んできました。

今後とも、森林・林業の活性化を図り、林業の成長産業化を実現していくためには、「切って、使って、植える」という資源循環型林業を確立するとともに、森林の適正な管理を担う林業事業者の体質強化、優秀な若年労働力の確保・育成及び低コスト林業に資する高性能林業機械の活用が重要な課題となっています。

このため、平成29年度は、関係機関との連携を一層強化し、引き続き、「高性能林業機械導入促進事業」や「林業雇用改善促進事業」に取り組むとともに、本県の林業生産をリードする人材を養成するための「林業作業主任者養成事業」や「次代を担う高校生林業体験学習」などを実施します。

また、「緑の雇用現場技能者育成対策事業」に取り組み、フォレストワーカー研修を実施する中で、森林整備や木材生産の新たな担い手として育成し、次代を担う林業就業者の確保に努めます。

さらに、近年の厳しい雇用環境等を踏まえ、若年層や異業種からの林業への就業希望者を対象にしたガイダンス・就職相談会を開催するとともに、就業を斡旋する「無料職業紹介事業」などにも取り組みます。

## 1 担い手育成部門

### (1) 林業就業者リーダー養成事業

専門的知識と高い技術力を兼ね備えた人材を育成するため、林業に必要な資格・免許の取得講習や生産管理などに関する研修を行います。

#### ① 林業作業主任者養成研修

林業作業に必要な免許・資格取得や低コストで効率的な森林施業技術に関する研修を実施することにより、本県の林業生産をリードする有望な人材を養成します。

ア 研修日数：48日間

イ 研修生：20名

#### ② 車両系素材生産技能者養成事業

素材生産の低コスト化に必要な不整地運搬車運転技能講習を実施します。

ア 研修日数：2日間

イ 研修生：20名

### (2) 次代を担う高校生林業体験学習事業

森林・林業への理解の促進と林業への就業促進を図るため、林業系高校を対象とした体験学習や普通科系高校を対象とした林業セミナーを開催します。

① 林業系高校2校の生徒を対象に2回開催

② 普通科系高校の生徒を対象に、宮崎大学と連携して1回開催

### (3) 林業担い手確保対策事業

林業就業者の確保を図るため、林業就業希望者などを対象としたガイダンス及び就職相談会を開催します。

#### ① ウェルカム林業！担い手確保対策事業

ア ガイダンス&就職相談会を県内3ヶ所で開催

### (4) 新規参入者確保相談・指導事業

林業への新規参入者を確保するため、就業希望者等に対する相談・指導を行うとともに、事業体等に対して森林・林業に関する総合的な情報の収集・提供を行い、事業規模の拡大、経営の多角化・効率化等を促進し、体質強化を図ります。

- ① 林業就業希望者に対する相談・指導
  - ・みやざき林業青年アカデミー研修事業県主催の現地研修を円滑に行うため、指導員が研修に立ち会います。
- ② 林業雇用や求職情報の収集・提供
- ③ 「宮崎県林業企業ガイドブック」の作成

#### (5) 「緑の雇用」現場技能者育成対策事業

新規就業者を対象に、森林整備や木材生産に必要な知識・技術・技能等を習得するための集合研修や林業事業体における現地研修を行うとともに、指導者の能力向上研修も併せて実施します。

- ① トライアル雇用
- ② フォレストワーカー研修（林業作業士）
  - ・ 1年目研修
  - ・ 2年目研修
  - ・ 3年目研修
- ③ 指導員能力向上研修

#### (6) 地域林業雇用改善促進事業

林業事業体を対象に、就業者の新規参入や定着促進、安定経営を図るための体質強化や経営改善についての個別の相談・指導、さらには地域の実情を踏まえた効果的な雇用管理改善を推進するため地域別相談会を開催します。

- ① 林業事業体の雇用管理・労働環境整備等に関する情報提供や相談・指導
- ② 事業主や雇用管理者等に対する地域別相談会の開催
- ③ 林業雇用改善コンサルタントによる相談・指導

#### (7) 無料職業紹介事業

求人及び求職の申し込みを受け、求人者と求職者との間における雇用関係の成立を斡旋する無料職業紹介事業を実施します。

## 2 機械化推進部門

### (1) 高性能林業機械導入促進事業

林業就業者の労働環境の改善を図り、安全で効率的な林業経営を推進するため、プロセッサ等の高性能林業機械の共同利用を実施します。

① 管理運営 9支部並びに駐機所（西臼杵、五ヶ瀬川、耳川、諸塚、一ツ瀬川、中部、西諸、大淀川、広渡川）

② 貸出機械台数 24台

・ 県貸与機械 6台

・ センター保有機械 18台

③ 利用計画

1台あたり平均稼働月数 8.9ヶ月

区分	機種	供用台数	稼働月数	貸付料金収入(千円)
県貸与	プロセッサ	5	35.0	9,100
	スイングヤーダ	1	7.5	1,800
	計	6	42.5	10,900
センター保有	プロセッサ	11	105.6	27,456
	スイングヤーダ	7	65.8	15,792
	計	18	171.4	43,248
合計		24	213.9	54,148

※ 金額は消費税抜き

④ 高性能林業機械の導入（次世代林業基盤づくり交付金事業）

プロセッサ 1台

### (2) 高性能林業機械オペレーター養成研修事業

高性能林業機械の整備技術を習得・向上を図るため、メンテナンス研修を実施

① 高性能林業機械メンテナンス研修 1回

